



## **PARÂMETROS E CRITÉRIOS GERAIS PARA APRECIÇÃO DE CANDIDATURAS A DIRETOR/A DO AGRUPAMENTO**

### **I - Parâmetros**

#### **a) Análise do Curriculum Vitae**

- 1- Habilitações académicas
  - 1.1- Qualificação académica / profissional
  - 1.2- Qualificação para o exercício de funções de administração escolar
- 2- Experiência profissional
  - 2.1- Tempo de serviço
  - 2.2- Experiência em funções de administração e gestão escolar
  - 2.3- Outras funções
- 3- Formação profissional
  - 3.1- Cursos de especialização, excluindo os considerados no fator das habilitações académicas
  - 3.2- Outras capacitações consideradas de mérito profissional

#### **b) Análise do Projeto de Intervenção no Agrupamento**

- 1- Apreciação da Forma
  - 1.1- Apresentação do documento
  - 1.2- Estrutura - Organização dos conteúdos
  - 1.3- Expressão escrita - correção linguística
  - 1.4- Coerência e coesão discursiva
  - 1.5- Objetividade - elementos essenciais / elementos supérfluos
- 2- Apreciação de Conteúdo
  - 2.1- Relevância do Projeto — pertinência, adequação, exequibilidade, criatividade, abrangência
  - 2.2- Programação apresentada — calendarização e avaliação das atividades

#### **c) Análise do resultado da entrevista**

- 1- Capacidade de exposição, comunicação e argumentação
- 2- Capacidade de liderança e organização
- 3- Conhecimento da realidade escolar do AEP
- 4- Visão estratégica e estrutural do Ensino Pré-escolar e Básico (1º, 2º e 3º ciclo)
- 5- Sensibilidade para os problemas multifacetados da comunidade escolar

### **II- Critérios gerais de apreciação**

- 1- A análise dos parâmetros é feita em termos de *Sim/Não*.
- 2- A apreciação final da candidatura é expressa em termos de: "*reúne/ não reúne* condições para o exercício do cargo".

A Presidente do Conselho Geral  
*Rosabela Fino*